



DUQUE & ASOCIADOS

— Lawyer | Enterprise —

REPORTE DE GESTIÓN BIC

2022

DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE

S.A.S. B.I.C.

NIT: 901372285-6

INFORME ELABORADO BAJO EL ESTANDAR ISO 26000



¿Quiénes somos?

DUQUE y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE, es una organización de abogados, dedicada a la consultoría, representación judicial y extrajudicial, enfocada en prevenir y solucionar asuntos jurídicos de manera eficaz y dinámica, al mismo tiempo que, fundamentamos nuestra actividad en principios de gestión personalizada, permanente, confianza y lealtad con nuestros clientes, ejecutando nuestra labor con un alto sentido de pertenencia.

Nuestra empresa cuenta con un amplio equipo profesionales en Derecho expertos en sus diferentes disciplinas, a quienes les asiste una vasta experiencia en cada uno de sus campos, precedidos de una alta preparación académica y con las competencias requeridas para la adecuada representación judicial de los intereses de nuestros clientes.



Misión

Duque & Asociados Lawyer Enterprise, es una organización de abogados que cuenta con un amplio y capacitado equipo de asesores legales, ofrece asesoría, defensa y representación judicial, con expertos en las diferentes áreas del Derecho y un enfoque en la disciplina del derecho sancionatorio, al mismo tiempo que ejecutamos nuestra labor con un alto sentido de pertenencia, de la mano de principios de gestión constante y personalizada, confianza y lealtad con nuestros clientes.

Visión

En corto y mediano plazo, **Duque y Asociados Lawyer Enterprise** será la organización de abogados mejor posicionada local y regionalmente, con miras expansionistas a nivel nacional e internacional, ampliamente destacada por la calidad en el ejercicio de nuestra labor y la consecución de resultados favorables, trabajando por la tranquilidad de nuestros clientes.



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
a. Objetivo del informe	4
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	4
c. Observaciones generales	5
REPORTE POR DIMENSIONES	6
1. Modelo de negocio	6
2. Gobierno corporativo	8
3. Prácticas laborales	11
4. Prácticas ambientales	14
5. Prácticas con la comunidad	16
CONCLUSIONES	18



INTRODUCCIÓN

a. OBJETIVO DEL INFORME

Presentar ante la Superintendencia de Sociedades, de manera cualitativa y cuantitativa las evidencias de la gestión realizada por la empresa **DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C.**, en virtud de los compromisos adquiridos al haber adoptado dicha condición, con base en sus cinco dimensiones.

b. ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

Para la rendición del presente informe se utilizó el sistema **ISO 26000**, diligenciando la herramienta de evaluación propuesta, misma que plantea situaciones puntuales en el desarrollo de las actividades contempladas en cada una de las cinco dimensiones de la iniciativa BIC, y su aplicación en contextos de tiempo, modo y lugar en el caso específico de la empresa **DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C.**

Del mismo modo, luego de completada la evaluación se arroja por este sistema un detallado diagnóstico a modo de resultado, graficado individualmente para las cinco aristas mencionadas, otorgando un porcentaje y ofreciendo un panorama de fortalezas y debilidades a mejorar en un periodo próximo.

Los anteriores, constituyen los pasos previos para la construcción de este informe, pues sienta las bases cuantitativas que a su vez justifican la parte cualitativa que se observará en lo sucesivo.

**OBSERVACIONES GENERALES**

En virtud del sentido de pertenencia social que ha caracterizado siempre a la empresa **DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C.**, fue adoptada la condición de Beneficio e Interés Colectivo en julio del año 2021, condición que en nuestro criterio ya poseíamos, pues, siempre en nuestra práctica se encontraban incluidas por lo menos una de las actividades propuestas por cada dimensión, de tal manera que, se dio un paso de formalidad y adquisición de nuevos retos al conocer esta iniciativa para las personas jurídicas.



REPORTE POR DIMENSIONES

1. MODELO DE NEGOCIO



Compromisos adquiridos

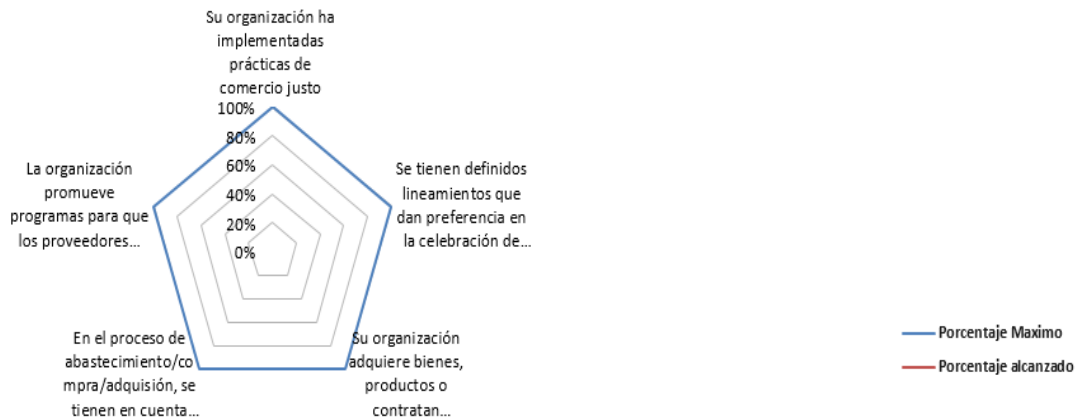
Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Implementación de las actividades

Al cierre de este informe, nuestra empresa aun no define las directrices para la selección de nuestros proveedores, ello puede atender a que, de acuerdo al curso normal de nuestras actividades diarias corporativas, nuestra organización no ha celebrado contrataciones o adquirido servicios, ello puede obedecer a que empresarialmente nos encontramos en el nivel de PyMe, por lo que, la adquisición de bienes y servicios externos es un tanto prematura.

Para ilustración de lo descrito en precedencia, se muestra a continuación el porcentaje y la gráfica de resultados arrojados en el diagnóstico con apoyo de la herramienta de medición de impacto ISO 26000.





El bajo porcentaje obtenido en esta dimensión, atiende tal vez al tiempo limitado a partir de haber adoptado la condición BIC, aunado a las dificultades propias de la pandemia ocasionada por la Covid-19, pese a lo dicho, **DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C.**, es consciente del compromiso que como empresa BIC hemos adquirido, teniendo como una de nuestras prioridades para el próximo periodo 2022, aunado a nuestros proyectos de desarrollo, crecimiento y expansión, previstos para ejecución en un mediano y largo plazo.

2. GOBIERNO CORPORATIVO

notificaciones@duqueyasociados.com.co - gerencia@duqueyasociados.com.co

Calle 22 #221 oficina 3-4 Santa Marta, Magdalena - Cel 3007755152 - 3164493391

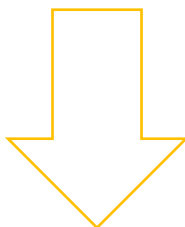


Compromisos adquiridos

- Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.
- Divulgan ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad.
- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

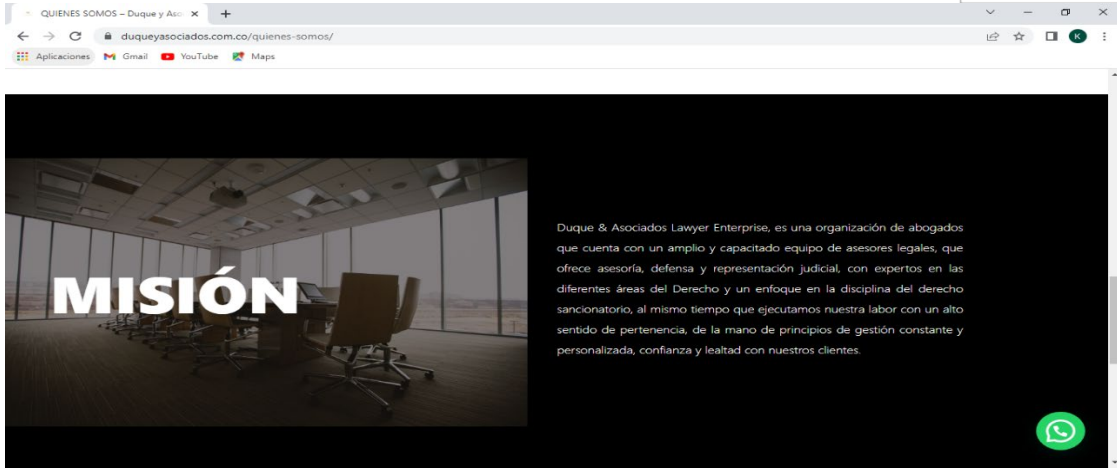
Implementación de las actividades

Sea lo primero decir que, nuestra empresa tiene disponible para consulta pública, su misión, visión y propuesta de valor en la página web oficial www.duqueyasociados.com.co, en nuestro brochure se servicios jurídicos de amplia difusión, así mismo, estas son conocidas por cada uno de los integrantes de la planta de personal de nuestra empresa, pues, fueron aspectos socializados.





DUQUE & ASOCIADOS
Lawyer | Enterprise



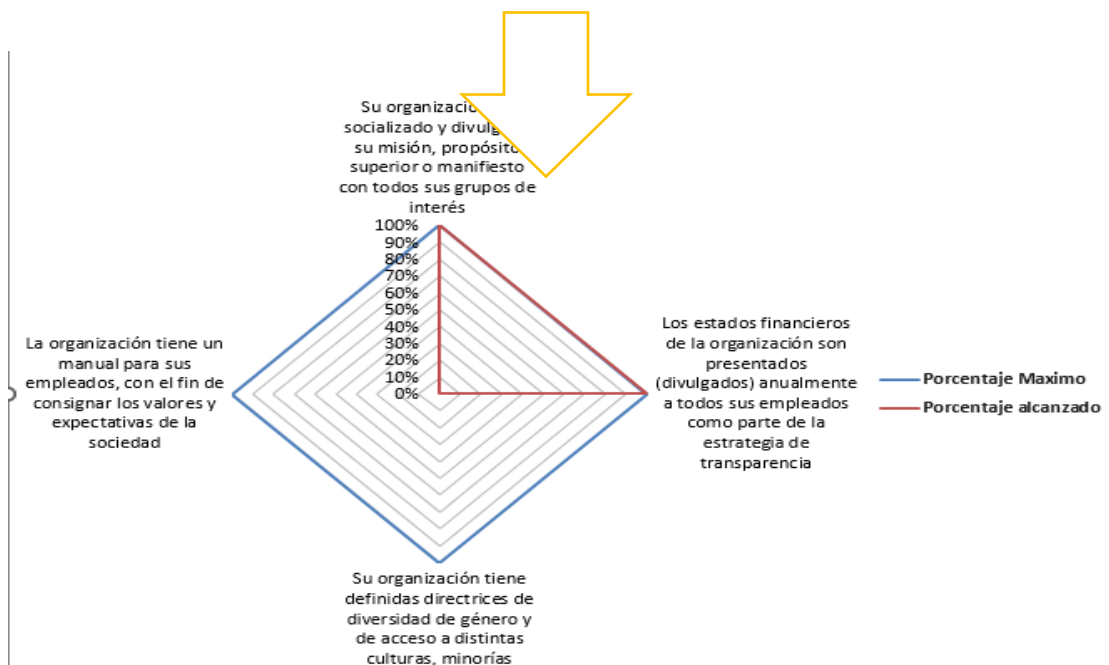
notificaciones@duqueyasociados.com.co - gerencia@duqueyasociados.com.co

Calle 22 #221 oficina 3-4 Santa Marta, Magdalena - Cel 3007755152 - 3164493391

Por otra parte, hasta el momento no se ha socializado un manual con nuestros colaboradores, no obstante, uno de nuestros objetivos a mediano plazo como empresa, es precisamente comenzar con la elaboración y construcción, posteriormente será objeto de revisión y aprobación por parte de la junta de socios, una vez se haya culminado con este proceso, será oportunamente socializado con nuestro equipo de trabajo

Por último, mensualmente (a final de cada mes) se hace una socialización con todos nuestros colaboradores, en donde, entre otras temáticas se les informa acerca de los ingresos económicos de dicho mes. (Ver anexo – acta No 8. 30 de diciembre de 2021)

Para ilustración de lo descrito en precedencia, se muestra a continuación el porcentaje y la gráfica de resultados arrojados en el diagnóstico con apoyo de la herramienta de medición de impacto ISO 26000.



Como se indicó líneas atrás, previo a adoptar la condición BIC, nuestra empresa cumplía con algunas de las actividades propuestas, entre ellas las indicadas en esta dimensión. Ello se refleja notoriamente en los resultados cuantitativos, pues, el



porcentaje es bastante alentador, sin embargo, también es cierto que, hay aspectos que se deben mejorar para alcanzar un cumplimiento total en poco tiempo.

3. PRÁCTICAS LABORALES



Compromisos adquiridos

- Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Establecen subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecen programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.
- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Implementación de las actividades

Nuestra política actual en cuanto a remuneración salarial, se enfoca en criterios de relevancia de las funciones que desarrolle dentro de la empresa, experiencia profesional y formación académica; sin embargo, ello no implica una distinción por ser hombre o mujer.



Para ilustrar se muestra una gráfica con los valores devengados por algunos de nuestros colaboradores.

Nombre	Género	Cargo	Remuneración	Formación
Margarita Ferreira Henríquez	Femenino	Coordinadora de procesos.	\$3.500.000	Especialista
Yeimy Paola Pacheco	Femenino	Auxiliar jurídico	\$1.200.000	Estudiante
Fernando José Barranco Flores	Masculino	Abogado	\$2.500.000 + comisiones	Profesional
Cándida Charry Gómez	Femenino	Abogada	\$2.500.000 + comisiones	Profesional

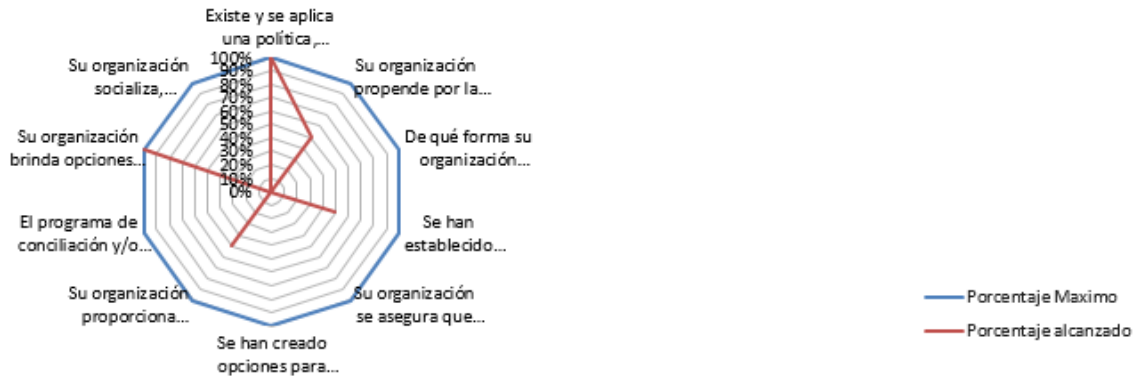
Eventualmente **DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C.**, subsidia la formación y preparación académica de los colaboradores, dando la oportunidad de asumir nuevos proyectos que incentiven su crecimiento profesional. Por ejemplo, la realización de diplomados y seminarios virtuales en temas jurídicos. (Ver anexo – certificación del diplomado de Medios de Prueba, Cándida Charry, subsidiado por nuestra empresa en un 90%)

No obstante, en este momento nuestra empresa carece del tipo de programas de apoyo a quienes requieren un nuevo empleo por terminar su contrato, esto se debe a que, hasta ahora no hemos enfrentado una situación que lo requiera. No obstante, dados los compromisos adquiridos y, previendo una eventual situación, este asunto se pondrá en consideración de la asamblea de socios para su elaboración.

Finalmente, dada su forma de vinculación laboral, a nuestros colaboradores no les es exigible el cumplimiento de un horario o imposiciones semejantes, como se indicó anteriormente. Eso incluye, que puedan ellos realizar actividades virtuales para el oportuno rendimiento de sus actividades. (Ver tabla de ilustración de teletrabajo de algunos de nuestros colaboradores en el ítem de Prácticas Ambientales)

Para ilustración de lo descrito en precedencia, se muestra a continuación el porcentaje y la gráfica de resultados arrojados en el diagnóstico con apoyo de la herramienta de medición de impacto ISO 26000.

notificaciones@duqueyasociados.com.co - gerencia@duqueyasociados.com.co



Nuestro porcentaje de cumplimiento es medianamente satisfactorio en este grupo de actividades, pero trabajamos diariamente en pro de las necesidades laborales de nuestros colaboradores, pues, son el pilar de nuestra organización, de paso cumpliendo con los objetivos propuestos.

4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

Compromisos adquiridos

- Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Implementación de las actividades

notificaciones@duqueyasociados.com.co - gerencia@duqueyasociados.com.co

[Empty box]

Se ha estudiado extraoficialmente la implementación de paneles solares para el funcionamiento de la energía en nuestras instalaciones, hasta el momento es una idea que se espera concretar luego de hacer las averiguaciones y cotizaciones pertinentes, que ya fueron delegadas verbalmente a nuestro subgerente, Dr. Pablo José Vásquez García.

Así mismo, en este momento nuestras instalaciones cuentan con un sistema de iluminación más ahorrador y eficiente en cuanto a la baja en el costo de los servicios de energía. Por otro lado, en nuestra empresa manejamos una política amigable con el medio ambiente, consistente en hacer uso solo de los aparatos eléctricos necesarios, mantener encendidas las luces solo cuando se necesiten.

En la misma línea, en nuestra empresa comprendemos la necesidad imperante de implementar lo antes posible esta alternativa sostenible a nivel global, iniciativa que se promueve con nuestros colaboradores quienes por lo menos tres o cuatro veces a la semana hacen uso del sistema de transporte público (algunos), pero no contamos con un incentivo económico por esta práctica.

A continuación, se muestra a través de una gráfica los datos de algunos de nuestros colaboradores que usan el sistema de transporte público.

Nombres	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
Loren Katiana Manjarrez	Llega al trabajo con un compañero que tiene carro.	Transporte público	Teletrabajo	Transporte público	Transporte público
Fernando Barranco Flores	Transporte público	Teletrabajo	Transporte público	Teletrabajo	Transporte público
Cándida Charry	Transporte público	Teletrabajo	Transporte público	Teletrabajo	Llega al trabajo con una compañera que tiene carro.
Andrés Felipe Lobatto	Bicicleta eléctrica	Teletrabajo	Bicicleta eléctrica	Bicicleta eléctrica	Transporte público.



Para ilustración de lo descrito en precedencia, se muestra a continuación el porcentaje y la gráfica de resultados arrojados en el diagnóstico con apoyo de la herramienta de medición de impacto ISO 26000.



Nuestro compromiso con la conservación del medio ambiente se ve satisfactoriamente reflejado en los resultados de esta dimensión, pues, aunque debido a las actividades propias de nuestro objeto social inicial, no estamos capacitados institucionalmente para hacer contribuciones a gran escala, sin embargo, en la medida de nuestras posibilidades haremos el compromiso de seguir cumpliendo, mejorando y con mucho más sentido de pertenencia en el camino de la sostenibilidad.

5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Compromisos adquiridos

- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

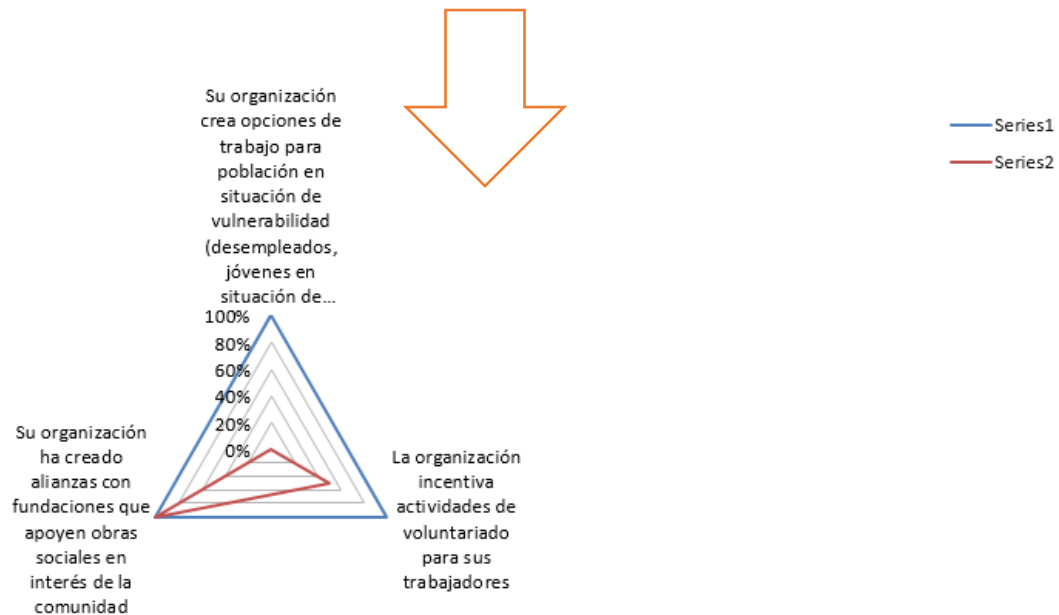
- **Implementación de las actividades**

Dando cumplimiento a nuestro objeto social, Duque y Asociados mediante reuniones presenciales se prepara para la firma de varios convenios de colaboración gratuita con diferentes fundaciones, por ejemplo, la Red de Mujeres del Magdalena, la Fundación de animalistas, congregaciones religiosas con fines sociales, en aras de sumarnos a su objetivo y contribuir al mismo en la medida de nuestras capacidades profesionales. (Se anexan al presente, los borradores de los convenios que serán suscritos con las entidades mencionadas en el periodo 2022)

Por otra parte, nuestra empresa promueve la participación de nuestros colaboradores en las actividades altruistas organizadas por diferentes organizaciones, movimientos y/o congregaciones. (Ver vídeo de la participación de nuestra coordinadora de Procesos, Margarita Ferreira, en una obra teatral organizada por una congregación religiosa a los niños de la misma https://www.instagram.com/reel/CdBabf_jHybzyd3B6zwV1ih5oTmn9mlc7EwL9Y0/?igshid=YmMyMTA2M2Y=)



Para ilustración de lo descrito en precedencia, se muestra a continuación el porcentaje y la gráfica de resultados arrojados en el diagnóstico con apoyo de la herramienta de medición de impacto ISO 26000.



CONCLUSIONES

Luego de analizar todos los escenarios es aceptable concluir que, por parte de la empresa DUQUE Y ASOCIADOS LAWYER ENTERPRISE S.A.S. B.I.C., si bien no se ha alcanzado la meta propuesta cumpliendo al cien por ciento con los



compromisos asumidos por ser de beneficio e interés colectivo, se están invirtiendo los esfuerzos y disponiendo las capacidades institucionales paulatinamente para lograr superarla.

Es menester traer a colación que, hasta la presentación del presente informe han transcurrido solo seis meses desde que formalmente se adoptó la condición BIC, tiempo en el que se han logrado afianzar algunas actividades, pudiendo avanzar satisfactoriamente en el cumplimiento de cada una de los compromisos.

Por otra parte, influye en nuestro desempeño las condiciones adversas y el resurgir funcional y económico por el que atraviesan todas las pequeñas y medianas empresas a partir del contexto pandémico en el que nos hallamos, situación que afectó negativamente el desarrollo de todas las operaciones.

Finalmente, aguardan por mejorar varios aspectos, afianzar actividades, crear conductos regulares y optimizar procedimientos en cada una de las cinco dimensiones, cada una de prioritario perfeccionamiento para el periodo 2022 en el cual DUQUE Y ASOCIADOS estará, sin duda, fortaleciéndose institucionalmente para ser una empresa ciento por ciento BIC.

ANEXOS